



Úrad Nitrianskeho samosprávneho kraja

Rázusova 2A, 949 01 Nitra

Odbor sociálnych vecí

„MÓJ DOMOV“, ZSS Topoľčany
P.O.Hviezdoslava 66
955 01 Topoľčany

Váš list/zo dňa
14.12.2022

Naše číslo
CS 09027/2022
CZ 51847/2022

Vybavuje/klapka
Mgr. Ábelová/154

Nitra
21.12.2022

Vec:

Stanovisko k návrhu zmeny organizačnej štruktúry

Vážená pani riaditeľka,

Odbor sociálnych vecí Úradu Nitrianskeho samosprávneho kraja obdržal Váš návrh na zmenu organizačnej štruktúry zo dňa 14.12.2022. Návrh novej organizačnej štruktúry sa týka nasledovných zmien:

1. Zástupkyňou riaditeľky bude vedúca Úseku služieb - presun pozície zo zástupkyne riaditeľky nastal z vedúcej Úseku prevádzkovej podpory.
2. Úsek prevádzkovej podpory:
 - a) **Prevádzka stravovania**
 - rozdeľuje sa pracovná pozícia „vedúca oddelenia/výživová asistentka“ v počte 1 zamestnankyňa a premenúva sa na „vedúcu oddelenia“,
 - zlučuje sa pracovná pozícia „výživová asistentka“ s pracovnou pozíciou „referentka stravovania“ v počte 1 zamestnankyňa a premenúva sa na „výživová asistentka“, čím sa ruší názov pracovnej pozície „referentka stravovania“.
 - b) **Prevádzka ochrany a údržby majetku**
 - ruší sa pracovná pozícia „administratívny pracovník správy a evidencie majetku“, obsah pracovnej pozície sa presúva na Úsek hospodárskych a ľudských zdrojov, na pracovnú pozíciu „hospodár/ka“,
 - na Úsek hospodárskych a ľudských zdrojov sa presúvajú aj pracovné pozície „pracovník/čka skladového hospodárstva“ v počte 2 zamestnanci,
 - zvyšuje sa počet zamestnancov na pracovnej pozícii „vrátnik“ o 0,5 zamestnanca,

- pracovná pozícia „koordinátor/ka“ sa mení na „vedúci/a oddelenia“.

Počet zamestnancov Prevádzky ochrany a údržby majetku sa znižuje celkom o 2,5 zamestnancov.

c) Prevádzka obslužných činností

- koordinátor/ka RPZ – rozvoja pracovných zručností - v počte 1 zamestnanec/kyňa sa presúva na Úsek služieb, na Oddelenie sociálnej práce a rehabilitácie; pracovná pozícia koordinátor/ka RPZ sa premenúva na pracovníčka prevádzky a RPZ;
- zamestnanci chránenej dielne (CHD), v počte 3 pracovné miesta (spolu 6 prijímateľov sociálnych služieb na skrátený úväzok, financovaných prostredníctvom UPSVaR) sa presúvajú na Úsek služieb, na Oddelenie sociálnej práce a rehabilitácie;
- názov pracovnej pozície koordinátor/ka prevádzky obslužných činností sa mení na vedúci/a oddelenia;

Počet zamestnancov Prevádzky obslužných činností sa znižuje o 1 zamestnanca.

3. Úsek hospodárskych a ľudských zdrojov

Oddelenie hospodárske – zvyšuje sa počet zamestnancov o 2, na pracovnej pozícii pracovník/čka skladového hospodárstva, čím sa celkový počet zamestnancov Úseku hospodárskych a ľudských zdrojov zvyšuje zo 7 na 9 zamestnancov.

4. Úsek projektového riadenia a kvality

- premenúva sa pracovná pozícia „hospodársko-sociálna pracovníčka“ na „pracovník/čka prvého kontaktu“.

5. Úsek služieb

a) Oddelenie hospodársko-sociálnej práce - počet zamestnancov sa zvyšuje o 1 zamestnanca na pracovnej pozícii „hospodársko-administratívny/a pracovník/čka“ čím sa počet zamestnancov mení z počtu 3 na 4 zamestnancov.

b) Oddelenie sociálnej práce a rehabilitácie

- zvyšuje sa počet zamestnancov presunom z Úseku prevádzkovej podpory, Prevádzky ochrany a údržby majetku o 1 zamestnankyňu na pracovnej pozícii „pracovníčka prevádzky a rozvoja pracovných zručností (RPZ)“,
- premenúva sa pracovná pozícia „prevádzkový pracovník/inštruktor sociálnej rehabilitácie“ na „pracovník prevádzky a rozvoja pracovných zručností“ čím sú na pracovnej pozícii pracovník prevádzky a RPZ 2 zamestnanci,
- presúvajú sa aj zamestnanci chránenej dielne (CHD) a chráneného pracoviska (CHP) v počte 3 zamestnanci z Úseku prevádzkovej podpory,

- zlučujú sa zamestnanci CHD a CHP, ktorí sú financovaní z UPSVaR tak, že 0,5 zamestnanca sa presúva z Oddelenia odborných terapií na Oddelenie sociálnej práce a rehabilitácie,
- navyšuje sa počet zamestnancov z UPSVaR o 1 zamestnanca, čím celkový počet zamestnancov CHD, CHP, vrátane novo-vytvorenej pracovnej pozície „pracovná asistentka“ je v počte 5 zamestnancov, ktorí sa nezapočítavajú do počtu zamestnancov financovaných z bežného rozpočtu ZSS,
- zlučuje sa pracovná pozícia „zamestnanec/zamestnankyňa CHP a CHD“, spolu v počte 3 zamestnanci, pričom 2 zamestnanci CHD sa presúvajú z Oddelenia opatrovateľskej práce,
- znižuje sa počet zamestnancov na pracovnej pozícii „inštruktor/ka sociálnej rehabilitácie“ o 0,5 zamestnanca, z počtu 4,5 na 4.

Počet zamestnancov Oddelenia sociálnej práce a rehabilitácie sa zvyšuje o 2,5 zamestnanca, zo 16, 5 na 19 zamestnancov.

- c) **Oddelenie opatrovateľskej starostlivosti** - presúvajú sa 2 zamestnanci/kyne chránenej dielne na Oddelenie sociálnej práce a rehabilitácie.

Počet zamestnancov Úseku služieb sa mení zo 122,5 na 124 zamestnancov.

Celkový počet zamestnancov bude 186, pričom 180 pracovných miest je financovaných z bežného rozpočtu, 5 pracovných pozícií je financovaných z UPSVaR a 1 pracovná pozícia je financovaná prostredníctvom projektu EÚ na základe uzatvorených zmlúv.

Celkový počet zamestnancov sa nemení a teda sa nepredpokladá zmena v rozpočte.

Odbor sociálnych vecí Úradu NSK predmetný návrh na zmenu organizačnej štruktúry **odporúča** v zariadení zrealizovať odo dňa 1.1.2023.

S pozdravom

Úrad Nitrianskeho samosprávneho kraja
Rázusova 2A
949 01 NITRA
- 34 -

Mgr. Erika Róžová
vedúca odboru